



Beleidsplan 2017-2020

Uitgave Nederlandse Vereniging van Orthoptisten

21 maart 2017

Inhoudsopgave

| | |
|--------------------------------|---|
| Inleiding | 3 |
| 1. Missie en visie van de NVvO | 3 |
| 1.1 Missie | 3 |
| 1.2 Visie | 3 |
| 2. Speerpunten en uitvoering | 4 |
| 2.1 Speerpunt 1 | 4 |
| 2.2 Speerpunt 2 | 5 |
| 2.3 Speerpunt 3 | 5 |
| 2.4 Speerpunt 4 | 6 |

Inleiding

De veranderende zorgvraag, in combinatie met maatschappelijke en technologische ontwikkelingen alsook vernieuwing in de zorg, stelt nieuwe eisen aan de orthoptist. Steeds vaker wordt er gesproken over eerstelijns oogzorg, taakherschikking, breed opgeleide professionals en transparantie.

De NVvO wil zich ambitieus opstellen in deze zorgvernieuwing én zich inzetten voor de belangen van de leden in deze veranderende zorgmaatschappij. Het beleidsplan 2017-2020 is hierop gebaseerd. Voor deze periode zijn vier speerpunten vastgesteld:

- Zorgdragen voor een goede positie van de orthoptist in de oogzorgketen van de toekomst
- Zorgdragen voor een weloverwogen kwaliteitsbeleid
- Versterken van de verenigingsstructuur
- Vergroten van de bekendheid van het beroep en het werk van de orthoptist

Bij de uitvoering van het beleid wordt het bestuur ondersteund door commissies, werkgroepen, regio-overleggroepen en individuele orthoptisten, allen vrijwilligers. Jaarlijks zal een jaarplan gemaakt worden met een overzichtelijk aantal activiteiten. Hiermee worden de kansen om de doelen te behalen zo groot mogelijk gemaakt.

1. Missie en visie van de NVvO

1.1 Missie

De NVvO wil als zelfstandige beroepsorganisatie de orthoptie in de meest ruime zin bevorderen en de belangen van haar leden behartigen op vakinhoudelijk, sociaaleconomisch en maatschappelijk terrein.

1.2 Visie

De NVvO heeft de ambitie om het beroep van orthoptist niet alleen toekomstbestendig te maken bij een veranderende zorgvraag, maar ook om daarbij vaardigheid en kwaliteit voorop te stellen. Het versterken van zelfstandig beroepsmatig handelen is hierbij essentieel, evenals bekendheid van het beroep binnen de medische zorgketen en bij het publiek. Daarnaast is het versterken van de wetenschappelijke fundering van het beroep en een blijvend goede relatie met aanpalende beroepsgroepen van groot belang. Een groot draagvlak, inzet van alle leden en inzet van deskundige adviseurs is van belang om dit alles te kunnen realiseren.

2. Speerpunten en uitvoering

2.1 Speerpunt 1

Zorgdragen voor een goede positie van de orthoptist in de oogzorgketen van de toekomst

Toekomstverkenning

Naar aanleiding van het advies van de Adviescommissie Innovatie Zorgberoepen & Opleidingen aan de ministers van VWS en OCW in 2015 en 2016 (commissie 'Kaljouw') is de NVvO in september 2016 samen met de Optometristen Vereniging Nederland (OVN) het project Toekomstverkenning gestart om inzicht te krijgen in een optimale aansluiting van de orthoptie en optometrie bij de zorgvraag in 2030. De uitkomsten van dit project zullen bijdragen aan het opstellen van een toekomstgericht beroeps- en opleidingsprofiel, waarbij ook de werkveldverbreding van de orthoptist aan bod komt. Het doel hiervan is een verbetering van de kwaliteit, de positie en de positionering van de beroepsgroepen in de basiszorg richting 2030.

Uitvoering

- Afronding van het project Toekomstverkenning en bekendmaking bij en bespreking met de leden van de resultaten
- Bijstelling (zodanig) van het huidige beroepsprofiel

Financiering

De orthoptische zorg is direct toegankelijk. Passende en adequate extramurale financiering is tot op heden nog niet gerealiseerd.

Uitvoering

- Intensivering van het contact met zorgverzekeraars en overheid
- Realisatie van financiering van de extramurale orthoptische zorg

Samenwerking

De realisatie van het beleid van de NVvO is niet mogelijk zonder een goede samenwerking met externe relaties. De NVvO wordt gezien als een deskundige gesprekspartner. Dit dient benut te worden om in de nabije en verre toekomst de orthoptie verder te ontwikkelen, niet alleen op nationaal maar ook op Europees en mondiaal niveau.

Uitvoering

- Minimaal een maal per jaar overleg met diverse externe relaties als de Opleiding Orthoptie (Hogeschool Utrecht), het Nederlands Oogheelkundig Gezelschap (NOG) en de Optometristen Vereniging Nederland (OVN)
- Actieve deelname aan de International Orthoptic Association (IOA) en de Orthoptistes de la Communauté Européenne (OCE)

2.2 Speerpunt 2

Zorgdragen voor een weloverwogen kwaliteitsbeleid

Bevorderen van (vak)kennis en kwaliteit bij de leden

De NVvO benadrukt in haar beleid het belang van kwaliteitszorg met als doel de kwaliteit van de zorg te verbeteren, de variatie in handelen tussen de zorgverleners te minimaliseren en behandeling te baseren op actueel wetenschappelijk bewijs.

Uitvoering

- Ontwikkeling van richtlijnen, protocollen en aanbevelingen om hiermee de orthoptist handvatten te bieden bij de beroepsuitoefening en bovendien uniformiteit en consensus binnen de beroepsgroep te bevorderen
- Organisatie van vakinhoudelijke bij- en nascholing aanvullend op het scholingsaanbod van derden
- Organisatie van scholing ten aanzien van de veranderende zorgmaatschappij en de positie en het werkveld van de orthoptist

Registratie en bewaking van kwaliteit

De veranderende zorgmaatschappij vraagt om zichtbaarheid en transparantie van kwaliteit. De NVvO stimuleert daarom de periodieke kwaliteitsregistratie van orthoptisten in het Kwaliteitsregister Paramedici (KP).

Externe visitatie is een middel om de kwaliteit van de orthoptische zorg te bewaken en te verbeteren. Een plan voor visitatie van orthoptische afdelingen moet de komende jaren worden opgesteld en geïmplementeerd.

Uitvoering

- Stimulering van kwaliteitsregistratie in het KP, zodanig dat 80% van de orthoptisten ook daadwerkelijk kwaliteit geregistreerd is
- Afronding van de voorbereidingen van visitatie.
- Het belang van visitatie onder de leden en bij externe partijen kenbaar maken, stimuleren en implementeren

Speerpunt 3

Versterken van de verenigingsstructuur

Bestuur, commissies en werkgroepen

De NVvO heeft een organisatiestructuur die bestaat uit de individuele leden, regio-overleggroepen, werkgroepen, commissies en bestuur. Alle genoemde groepen bestaan uit vrijwilligers. Continuïteit bij bestuur en commissies is van erg groot belang om niet alleen de steeds meer complexe beleidsmatige zaken goed uit te kunnen voeren, maar ook alle praktische zaken. Dit kan alleen als de betrokkenheid van de leden bij de vereniging groot

blijft. Het inzetten van professionele ondersteuning is wenselijk voor zaken die de kennis van de leden te boven gaat.

Uitvoering

- Gebruikmaking van expertise van leden op bestuurlijk gebied, die bruikbaar is voor het verenigingswerk
- Inzet van professionele externe ondersteuning voor bestuur en commissies zodra de situatie daar om vraagt
- Blijvend de meerwaarde van de vereniging kenbaar maken en het belang van continuïteit van bestuur en commissies uitdragen

Regio-overleggroepen

De NVvO heeft een regiostructuur met regio-overleggroepen. Aan deze groepen wordt ondersteuning aangeboden voor optimaal rendement voor de individuele orthoptist, de regio-overleggroep zelf én voor de beroepsvereniging.

Uitvoering

- In samenspraak met de regio-overleggroepen zoeken naar de optimale situatie om het intercollegiale overleg vorm te kunnen geven
- Zorgdragen voor continuïteit van voldoende opgeleide coördinatoren van de regio-overleggroepen: in ieder geval in 2021 de vijfjaarlijkse cursus voor coördinatoren organiseren en in 2018 en 2020 de tweejaarlijkse werkconferentie voor coördinatoren en vice-coördinatoren
- Belangenbehartiging van de leden van de regio-overleggroepen bij het KP

2.3 Speerpunt 4

Vergroten van de bekendheid van het beroep en het werk van de orthoptist

‘PR begint bij jezelf’ is een slogan die ingang gevonden heeft bij de individuele orthoptist. Ondersteuning daarbij blijft geboden. De NVvO zet in op een grotere bekendheid van de orthoptie bij de aanpalende (beroeps)groepen. Externe ondersteuning daarbij is onontbeerlijk.

Uitvoering

- Blijvende stimulering van de orthoptist om individueel of in regionaal verband bekendheid te geven aan het beroep bij alle hem bekende kanalen
- Op bestuurlijk niveau kennismaking en gesprek met de belangrijkste aanpalende (beroeps)groepen: ‘wat kunnen we voor elkaar betekenen?’
- Ontwerp van een PR- en communicatieplan met behulp van externe ondersteuning