
Beleidsplan 2021-2024



Uitgave van de Nederlandse Vereniging van Orthoptisten
1 januari 2021

www.orthoptie.nl



N V V O

Nederlandse Vereniging
van Orthoptisten

Inleiding Beleidsplan 2021-2024

De veranderende zorgvraag, in combinatie met maatschappelijke en technologische ontwikkelingen alsook vernieuwing in de zorg, stellen nieuwe eisen aan de orthoptist. Steeds vaker wordt gesproken over eerstelijns oogzorg, taakherschikking, breed opgeleide professionals en transparantie. Dankzij de coronacrisis zullen digitalisering en waar mogelijk toepassing van nieuwe technologie in de komende 4 jaar een hoge vlucht nemen.

De NVvO wil zich in deze veranderende zorgmaatschappij ambitieus opstellen en zich inzetten voor de belangen van de leden. Het beleidsplan 2021-2024 is hierop gebaseerd. Ook is het document 'Toekomstverkenning', dat in 2019 is afgerond, gebruikt als basis voor het beleidsplan. Voor genoemde periode zijn vier speerpunten vastgesteld:

- zorgdragen voor een goede positie van de orthoptist in de (oog)zorgketen van de toekomst;
- zorgdragen voor een weloverwogen kwaliteitsbeleid;
- versterken van de verenigingsstructuur;
- vergroten van de bekendheid van het beroep en van het werk van de orthoptist.

Bij de uitvoering van het beleid wordt het bestuur ondersteund door commissies, werkgroepen, regio-overleggroepen en individuele orthoptisten, allen vrijwilligers. Jaarlijks zal een jaarplan opgesteld worden met een overzichtelijk aantal activiteiten. Hiermee worden de kansen om de doelen te bereiken zo groot mogelijk gemaakt.

1. Missie en visie van de NVvO

Missie

De NVvO wil als zelfstandige beroepsorganisatie de orthoptie in de meest ruime zin bevorderen en op vakinhoudelijk, sociaaleconomisch en maatschappelijk terrein de belangen van haar leden behartigen.

Visie

De NVvO heeft de ambitie om het beroep van orthoptist bij een veranderende zorgvraag niet alleen toekomstbestendig te maken, maar ook om vaardigheid en kwaliteit voorop te stellen. Het versterken van zelfstandig beroepsmatig handelen is hierbij essentieel, evenals het bekendheid geven aan het beroep binnen de medische zorgketen en bij het publiek. Daarnaast zijn het versterken van de wetenschappelijke fundering van het beroep en een blijvend goede relatie met aanpalende beroepsgroepen van groot belang.

Een groot draagvlak, inzet van alle leden en inzet van deskundige adviseurs zijn van belang om dit alles te kunnen realiseren.

2. Speerpunten en uitvoering

2.1 Speerpunt 1

Zorgdragen voor een goede positie van de orthoptist in de (oog)zorgketen van de toekomst.

Groep 34 / wijzigingen wet BIG

De NVvO heeft zich aangesloten bij de Groep 34. Met deze Groep 34 is een lobbytraject gestart om de wetwijziging voor artikel 34-beroepen tot een goed einde te brengen. Ook zouden aan artikel 34 -beroepen enkele voorbehouden handelingen kunnen worden toegewezen.

Uitvoering:

- behouden van de zelfstandige positie van de orthoptist;
- meer zelfstandigheid voor de orthoptist gebaseerd op opleiding, techniek en kwaliteitsregistratie;
- onderzoeken welke voorbehouden en risicovolle handelingen zouden kunnen worden toegewezen aan de orthoptist bijvoorbeeld:
 - het voorschrijven van specifieke oogdruppels voor diagnostisch en therapeutisch gebruik als voorbehouden handeling toewijzen aan de orthoptist;
 - het beoordelen van neurologische aandoeningen als risicovolle handeling.

Financiering

De orthoptische zorg is direct toegankelijk. Passende en adequate extramurale financiering is tot op heden nog niet gerealiseerd. Een vergoeding vanuit de basisverzekering van extramuraal geboden orthoptische zorg kan een verschuiving naar de eerste lijn bevorderen.

Op dit moment is er een passende en adequate intramurale financiering. Deze moet ook in de toekomst behouden blijven.

Uitvoering

- Intensivering van het contact met zorgverzekeraars en overheid;
- Realisatie van financiering van de extramurale orthoptische zorg vanuit de basisverzekering;
- Passende en adequate financiering van de intramurale orthoptische zorg behouden;
- Vergoeding van occlusiemateriaal ten behoeve van een amblyopiebehandeling vanuit de basisverzekering
- Vergoeding van brillen voor kinderen tot en met 12 jaar vanuit de basisverzekering.

Samenwerking

De realisatie van het beleid van de NVvO is niet mogelijk zonder een goede samenwerking met externe relaties. De NVvO wordt gezien als een deskundige gesprekspartner. Dit dient benut te worden om in de nabije en verre toekomst de orthoptie verder te ontwikkelen, niet alleen op nationaal maar ook op Europees en mondiaal niveau.

De orthoptist zal in toenemende mate werkzaam zijn in multidisciplinaire verbanden. Voor de patiënt betekent dit efficiëntere en kwalitatief betere zorg. Andere zorgverleners kunnen hierdoor kennis

maken met de expertise van de orthoptist. Een bredere bekendheid van het beroep is een positief neveneffect.

Uitvoering

- Minimaal een maal per jaar overleg met diverse externe relaties als de Opleiding Orthoptie (Hogeschool Utrecht), het Nederlands Oogheelkundig Gezelschap (NOG), de Optometristen Vereniging Nederland (OVN) en de Nederlandse Unie van Optiekbedrijven (NUVO);
- Actieve deelname aan de International Orthoptic Association (IOA) en de Orthoptistes de la Communauté Européene (OCE);
- Contacten leggen met niet oogheelkundig gerelateerde relaties waarmee de orthoptist binnen een multidisciplinair team kan samenwerken, zoals andere paramedici, de Jeugdgezondheidszorg en het Kwaliteitsregister Paramedici (KP).

2.2 Speerpunt 2

Zorgdragen voor een weloverwogen kwaliteitsbeleid.

Bevorderen van (vak)kennis en kwaliteit bij de leden

De NVvO benadrukt in haar beleid het belang van kwaliteitszorg met als doel de kwaliteit van de zorg te verbeteren, de variatie in handelen tussen de zorgverleners te minimaliseren en behandeling te baseren op actueel wetenschappelijk bewijs.

Uitvoering

- Ontwikkeling en up-to-date houden van richtlijnen, protocollen en aanbevelingen om hiermee de orthoptist handvatten te bieden bij de beroepsuitoefening en bovendien om uniformiteit en consensus binnen de beroepsgroep te bevorderen;
- Organisatie van vakinhoudelijke bij- en nascholing aanvullend op het scholingsaanbod van derden om de specialistische kennis van de orthoptist te verdiepen;
- Organisatie van scholing ten aanzien van de veranderende zorgmaatschappij en de positie en het werkveld van de orthoptist;
- Organisatie van scholing om de generalistische en maatschappelijke kennis van de orthoptist te vergroten;
- Opzetten en/of behouden van werkgroepen met specifieke aandachtspunten zoals myopiemanagement, visuele klachten bij niet-aangeboren hersenletsel, fixatie-disparatie, lees/leerproblemen, visuele training et cetera.

Registratie en bewaking van kwaliteit

De veranderende zorgmaatschappij vraagt om zichtbaarheid en transparantie van eigen kwaliteit. De NVvO stimuleert daarom de periodieke kwaliteitsregistratie van orthoptisten in het Kwaliteitsregister Paramedici (KP).

Externe visitatie is een middel om de kwaliteit van de orthoptische zorg te bewaken en te verbeteren. Een plan voor visitatie van orthoptische afdelingen is opgesteld en moet de komende jaren worden geïmplementeerd.

Uitvoering

- Stimulering en motivering van kwaliteitsregistratie in het KP, zodanig dat 80% van de orthoptisten ook daadwerkelijk kwaliteit-geregistreerd is;
- Uitwerken van visitatie en het belang ervan onder de leden kenbaar maken.

Technologische innovatie

De orthoptist zal zich ervan bewust zijn, dat technologische ontwikkelingen nieuwe kansen en mogelijkheden kunnen bieden. Bij de communicatie met de patiënt zal het gebruik van technologische en digitale middelen en de sociale media een grotere rol gaan spelen.

Uitvoering

- De technologische ontwikkelingen bekend maken aan de leden;
- E-health onderzoeken en stimuleren;
- Onderzoeken of een aparte werkgroep technologie / E-health moet worden opgestart.

Wetenschappelijk onderzoek

Naast kwantitatief wetenschappelijk onderzoek zal ruimte gemaakt worden voor kwalitatief wetenschappelijk onderzoek in zowel het beroepenveld als binnen de opleiding.

Uitvoering

- Platform bieden voor publicaties;
- Databank occlusietherapie onder de aandacht van de leden houden;
- Stimuleren van wetenschappelijk onderzoek;
- Onderzoek naar verschillend occlusiemateriaal;
- Opstarten van een wetenschappelijke commissie.

Opleiding orthoptie

De NVvO hecht grote waarde aan kwalitatief hoogopgeleide orthoptisten. Tevens is het van belang om de afstand tussen het werkveld en de student klein te houden.

Uitvoering

- Korte lijnen richting de Hogeschool Utrecht om de praktische waarde van de opleiding zo goed mogelijk te borgen;
- De NVvO vindt stagebegeleiding belangrijk en wil dit stimuleren door het toekennen van punten voor het Kwaliteitsregister Paramedici voor stagebegeleiding en door stagebegeleiding bij de leden onder de aandacht te houden.
- Bijstelling (zo nodig) van het huidige beroepsprofiel;
- De beroepenveldcommissie onder de aandacht brengen van de leden.

2.3 Speerpunt 3 Versterken van de verenigingsstructuur

Bestuur, commissies en werkgroepen

De NVvO heeft een organisatiestructuur die bestaat uit individuele leden, regio-overleggroepen, werkgroepen, commissies en bestuur. Alle genoemde groepen bestaan uit vrijwilligers. Continuïteit bij bestuur en commissies is van erg groot belang om niet alleen de steeds meer complexe beleidsmatige zaken, maar ook alle praktische zaken goed uit te kunnen voeren. Dit kan alleen als de betrokkenheid van de leden bij de vereniging groot blijft. Voortdurende terugkoppeling (ook in crisistijd) van het bestuur naar de leden is van belang om de vereniging levend te houden. Het inzetten van professionele ondersteuning is wenselijk voor zaken die de kennis van de leden te boven gaan.

Uitvoering

- Professionalisering van het bestuur;
- Gebruikmaking van expertise van leden op bestuurlijk gebied, die bruikbaar is voor het verenigingswerk;
- Inzet van professionele externe ondersteuning voor bestuur en commissies zodra de situatie daar om vraagt;
- Blijvend de meerwaarde van de vereniging kenbaar maken en het belang van continuïteit van bestuur en commissies uitdragen;
- Regelmatig contact leggen met de leden of de leden de mogelijkheid geven om contact op te nemen met het bestuur door middel van nieuwsbrieven, een forum, online vergaderingen, sociale media et cetera;
- Inzetten van digitale communicatiemiddelen in periodes waarin fysieke ontmoetingen niet mogelijk zijn;
- Contact tussen bestuur en commissies intensiveren door jaarlijks een commissiedag te organiseren.

Regio-overleggroepen

De NVvO heeft een regiostructuur met regio-overleggroepen. Aan deze groepen wordt ondersteuning aangeboden door de NVvO. Het is van groot belang dat leden op de hoogte blijven van relevante ontwikkelingen in de eigen regio en landelijk. Verder hebben de regio-overleggroepen als doel om de onderlinge communicatie te versterken tussen de leden onderling en met de beroepsvereniging.

Uitvoering

- In samenspraak met de regio-overleggroepen zoeken naar de optimale situatie om het overleg vorm te kunnen geven;
- Zorgdragen voor continuïteit van voldoende opgeleide coördinatoren van de regio-overleggroepen: in ieder geval in 2022 de vijfjaarlijkse cursus voor coördinatoren organiseren en in 2022 en 2024 de tweejaarlijkse werkconferentie voor coördinatoren en vice-coördinatoren;
- Belangenbehartiging van de leden van de regio-overleggroepen bij het KP;
- Regelmatige communicatie met de regio-contactpersonen via digitale media;

- Zorgdragen voor mogelijkheid tot deelname leden aan een regio-overleggroep en ondersteuning bij leden die zich willen aansluiten bij een regio-overleggroep en bij regio-overleggroepen die op zoek zijn naar leden;
- Ondersteuning bij opzetten nieuwe regio-overleggroep.

2.4 Speerpunt 4

Vergroten van de bekendheid van het beroep en het werk van de orthoptist.

‘PR begint bij jezelf’ is een slogan die ingang gevonden heeft bij de individuele orthoptist.

Ondersteuning daarbij blijft geboden. De NVvO zet in op een grotere bekendheid van de orthoptie bij de aanpalende (beroeps)groepen. Externe ondersteuning is ook daarbij onontbeerlijk.

Uitvoering

- Op bestuurlijk niveau kennismaking en gesprek met de belangrijkste aanpalende (beroeps)groepen: ‘Wat kunnen we voor elkaar betekenen?’, zoals het Oogfonds, de Oogvereniging en patiëntenfederaties;
- Verder uitwerken van het communicatieplan;
- De PR-commissie kan bijvoorbeeld ondersteuning geven door middel van presentaties en mediaberichten aan individuele orthoptisten die op lokaal, regionaal en landelijk niveau het contact met belanghebbenden versterken en het netwerk uitbreiden om zo bekendheid te geven aan het beroep. Voorbeelden van belanghebbenden zijn: huisartsen, de Jeugdgezondheidszorg en onderwijsinstanties.